



ILUSTRE COLEGIO
DE LA ABOGACÍA
DE MADRID

MEDIDAS PARA LA IGUALDAD DE LAS MUJERES ABOGADAS 2023





PROPUESTA 1

MESA PLAN DE IGUALDAD

La Comisión de Igualdad, integrada por las diputadas y los diputados de la Junta de Gobierno: María Dolores Fernández Campillo, Ana Buitrago, Teresa Mínguez, José Ramón Couso y Gabriel Rodríguez Leiva, iniciarán los trabajos para la redacción del nuevo plan de Igualdad del ICAM incorporando las disposiciones de la Ley 15/2022 de igualdad de trato y no discriminación.

PROPUESTA 2

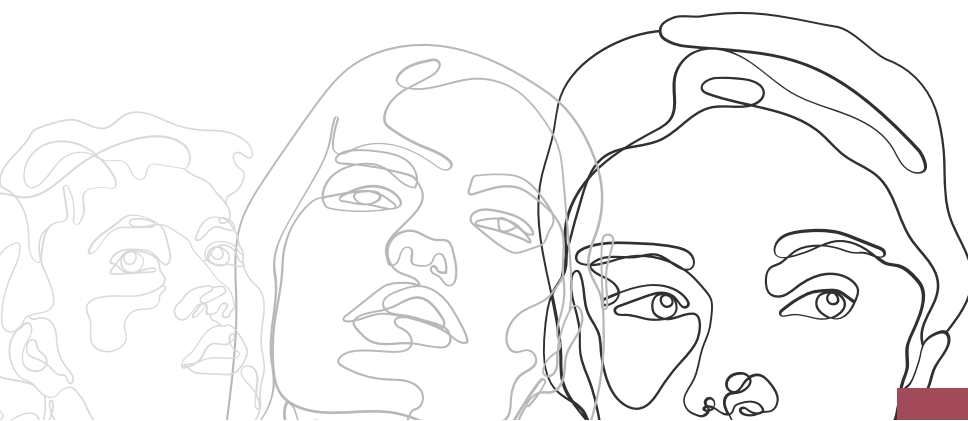
MEDIOS DE COMUNICACIÓN

Desde el ICAM se insistirá en la importancia de que los medios de comunicación cuenten con la opinión de mujeres juristas en artículos, reportajes, entrevistas, ... y se creará una Guía ICAM de mujeres juristas expertas, que será remitida a los medios de comunicación.

PROPUESTA 3

SECCIÓN DE IGUALDAD

Se potenciará la Sección de Igualdad del ICAM, con información actualizada sobre legislación, jurisprudencia y documentos de interés en materia de igualdad (legislación sobre igualdad de género, juzgar con perspectiva de género...). La Sección promoverá encuentros entre mujeres y acciones de Mentoría y serán bien recibidos los ofrecimientos de abogadas senior dispuestas a tener encuentros regulares con compañeras más jóvenes, empezando por las Diputadas de la Junta de Gobierno.





PROPUESTA 4

MESA BRECHA SALARIAL

Se elaborará un estudio sobre la existencia de la brecha salarial en los despachos de abogados, con la colaboración de otras entidades que ya tienen hechos estudios en esta línea, como EJECOM.

PROPUESTA 5

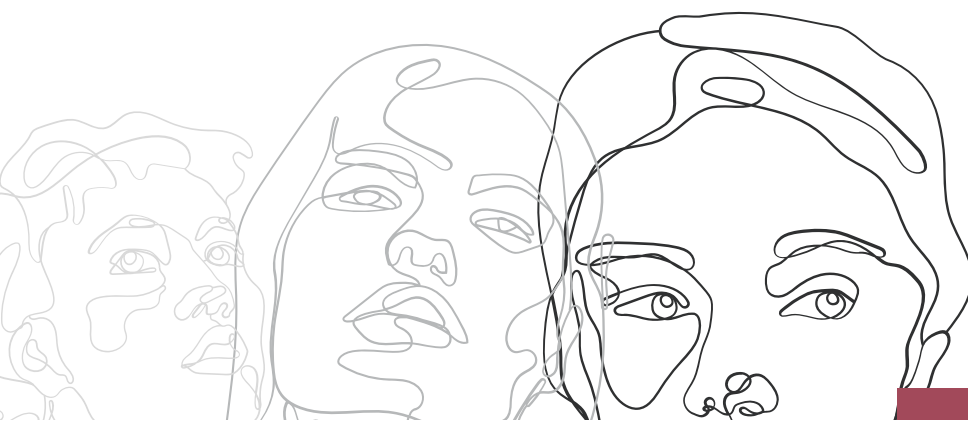
MESA OBSERVATORIO IGUALDAD

Se creará un Observatorio sobre Igualdad, en línea con acuerdo del Consejo de Europa de 17 de octubre de 2022, que establece que para el año 2026 al menos el 40% de los puestos directivos deben ser ocupados por mujeres. Se analizarán los estudios existentes, como el del Consejo de la Unión Europea y de la IBA. Contaremos, asimismo, con la colaboración de otras entidades, como Women in a Legal World, que tengan desarrollados estudios de esta materia.

PROPUESTA 6

MESA EMPRENDIMIENTO

Se impulsará desde el ICAM un servicio de asesoría / consultoría destinado a mujeres abogadas que quieran emprender y se creará una mesa de trabajo para organizar ese asesoramiento.





PROPUESTA 7

MESA PREMIOS LIDERAZGO

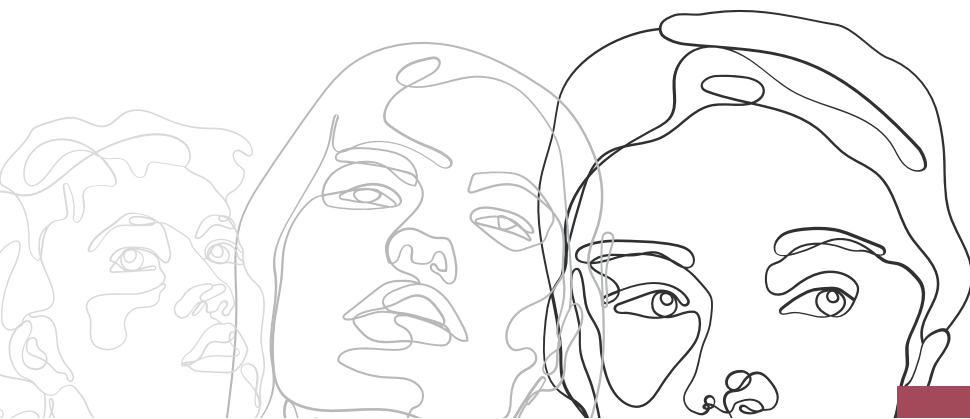
Se crearán unos premios de liderazgo femenino en el ámbito jurídico.

PROPUESTA 8

MESA FORMACIÓN

Se colaborará con universidades, colegios, etc. para llevar referentes femeninos del sector jurídico y crear una asignatura nueva en el Master de Acceso llamada: "Perspectiva histórica: avanzando hacia la igualdad de género". Se tratará de impartir en todos los centros de estudios con carácter generalizado.

Será igualmente bienvenida la colaboración de cuantos colegiados y colegiadas se ofrezcan en la preparación de la asignatura y en la labor de expansión a los centros de estudios.





ILUSTRE COLEGIO
DE LA ABOGACÍA
DE MADRID

