

Expediente Núm. _____

ESCRITO INTRODUCTORIO
AL TRÁMITE DE CONCILIACIÓN Y MEDIACIÓN

INTERESADO SOLICITANTE

- NOMBRE Y APELLIDOS O RAZÓN SOCIAL: _____

N.I.F.: _____

DIRECCIÓN: _____

CÓDIGO POSTAL: _____

POBLACIÓN: _____

TELÉFONO

:

FAX: _____

CONVENIO COLECTIVO APLICABLE: _____

DESCRIPCIÓN DEL GRUPO O SECTOR EMPRESARIAL: _____

NÚMERO DE TRABAJADORES DE LA PLANTILLA: _____

NÚMERO DE TRABAJADORES AFECTADOS: _____

NÚMERO DE EMPRESAS AFECTADAS: _____

- EN CASO DE PERSONA JURÍDICA, REPRESENTANTE LEGAL: _____

- DOMICILIO A EFECTOS DE NOTIFICACIONES: _____

- EN CASO DE VALERSE DE ABOGADO O ASESOR, NOMBRE: _____

INTERESADO NO SOLICITANTE

- NOMBRE Y APELLIDOS O RAZÓN SOCIAL: _____

N.I.F.: _____

DIRECCIÓN: _____

CÓDIGO POSTAL: _____

POBLACIÓN: _____

TELÉFONO: _____

FAX: _____

EMPRESA
: _____

POBLACIÓN: _____

CÓDIGO POSTAL: _____

- EXPOSICIÓN DE HECHOS QUE MOTIVA EL CONFLICTO:

1. Origen y desarrollo (1): _____

2. Objeto y pretensión (2): _____

- ACTUACIÓN PREVIA DE LA COMISIÓN PARITARIA DEL CONVENIO O PACTO (CONFLICTOS DE INTERPRETACIÓN O APLICACIÓN DEL CONVENIO O PACTO).

FECHA DE SOLICITUD

(3): _____

- DOCUMENTOS QUE SE ADJUNTAN: (Pueden ser fotocopias)

Fecha y firma

INDICACIONES

- (1) Explicar brevemente las actuaciones y los hechos relevantes que se hayan producido.**
- (2) En caso de conflictos de interpretación o de aplicación, especificar el artículo o artículos del convenio o pacto sobre los que verse la discrepancia. En caso de decisión o práctica de empresa, especificar lo que se impugna. En caso de conflicto en la negociación, indicar los puntos de desacuerdo.**
- (3) Fecha de presentación de la solicitud a la comisión paritaria. Adjuntar copia.**