

Resultados de la encuesta para elaborar el Plan de Igualdad



Por la Igualdad
Ilustre Colegio de Abogados de Madrid

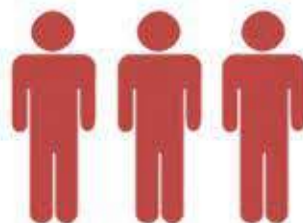


Éxito de Participación

2.668
respuestas



61%
(1.627 colegiadas)

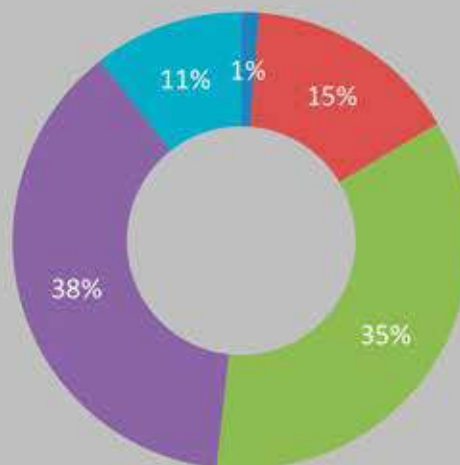


39%
(1.040 colegiados)

Datos de participantes hombres

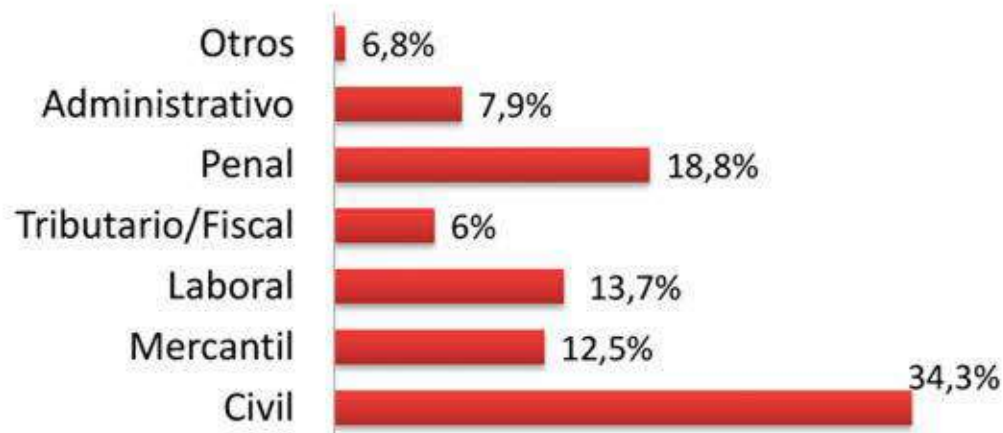


Edad



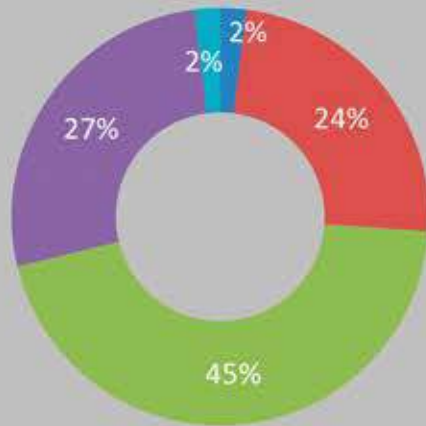
- Menor de 26 años
- De 26 a 35 años
- De 36 a 50 años
- De 51 a 65 años
- Más de 65 años

Especialidades (más representativas)



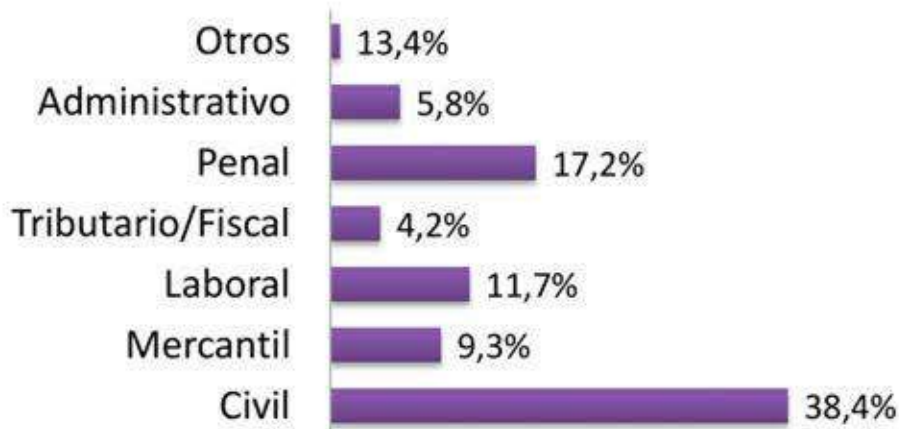


Edad



- Menor de 26 años
- De 26 a 35 años
- De 36 a 50 años
- De 51 a 65 años
- Más de 65 años

Especialidades (más representativas)



Datos de participantes mujeres



Conciliación de la **vida personal y profesional**



Por la Igualdad
Ilustre Colegio de Abogados de Madrid

Tipo de empresa en la que trabajan l@s colegiad@s



567
Por cuenta ajena

18,9%

Tiene miedo de emprender
por sus obligaciones
familiares

1060
Como autónomo o
con empresa propia

27,5%

trabajan así porque era la
única forma de conciliar



241
Por cuenta ajena

11,2%

Tiene miedo de emprender
por sus obligaciones
familiares

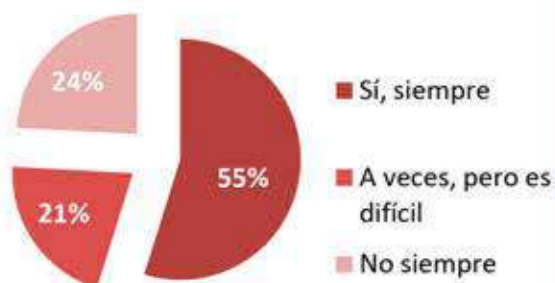
799
Como autónomo o
con empresa propia

12,1%

trabajan así porque era la
única forma de conciliar

De los trabajadores autónomos o con empresa propia que comparten oficina...

¿Os organizáis para facilitar la conciliación familiar?



¿Descansas del trabajo los fines de semana, generalmente?

De las trabajadoras autónomas o con empresa propia que comparten oficina...

¿Os organizáis para facilitar la conciliación familiar?



¿Descansas del trabajo los fines de semana, generalmente?

Respuestas sobre conciliación en hombres autónomos o con empresa propia

Respuestas sobre conciliación en mujeres autónomas o con empresa propia

De los colegiados que trabajan por cuenta ajena...

El **36,9%** considera que en sus empresas o despachos no se ofrecen permisos, alternativas horarias y posibilidades de conciliación



El **15,4%** asegura que, en sus empresas o despachos, quien se pide los permisos o alternativas que posibilitan la conciliación sufre consecuencias en promoción, posición, salario, etc.

De las colegiadas que trabajan por cuenta ajena...

El **33,4%** considera que en sus empresas o despachos no se ofrecen permisos, alternativas horarias y posibilidades de conciliación

El **30,5%** asegura que, en sus empresas o despachos, quien se pide los permisos o alternativas que posibilitan la conciliación sufre consecuencias en promoción, posición, salario, etc.



**Respuestas sobre
conciliación
en hombres
que trabajan por
cuenta ajena**

**Respuestas sobre
conciliación
en mujeres
que trabajan por
cuenta ajena**

Respuestas en **hombres** que trabajan por cuenta ajena

De los hombres que trabajan por cuenta ajena...

65,6%
80,9%

Tiene un superior hombre

Tiene un director general hombre

77,6%

Cree que sus compañeras son promocionadas en igualdad de condiciones dentro de la empresa

Perfil



De las mujeres que trabajan por cuenta ajena...

Respuestas en **mujeres** que trabajan por cuenta ajena

68,3%
83,8%

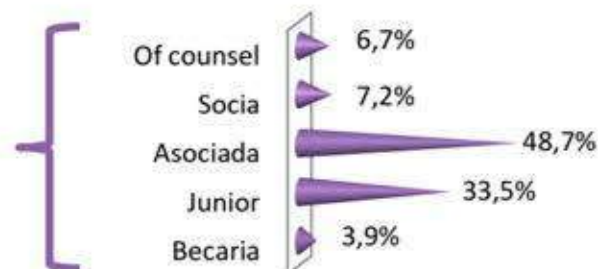
Tiene un superior hombre

Tiene un director general hombre

63%

Cree que son promocionadas en igualdad de condiciones que sus compañeros dentro de la empresa

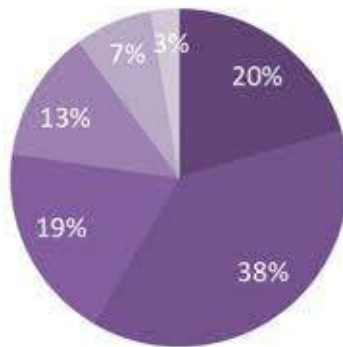
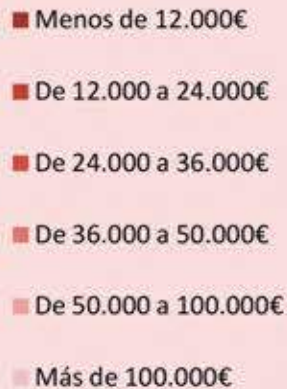
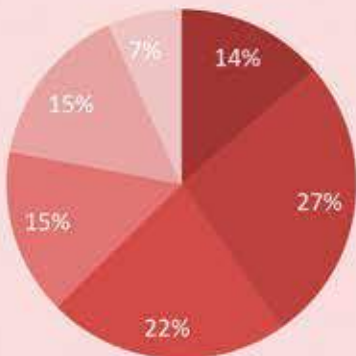
Perfil



Trabajo como autónom@ o con empresa propia

Hombres

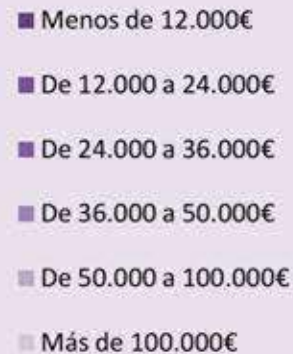
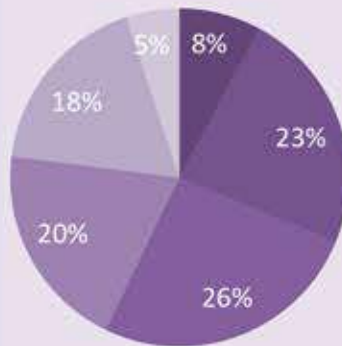
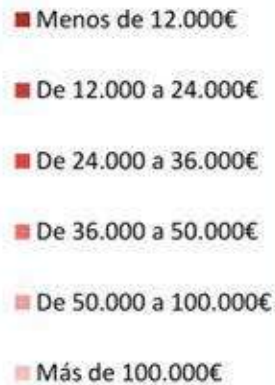
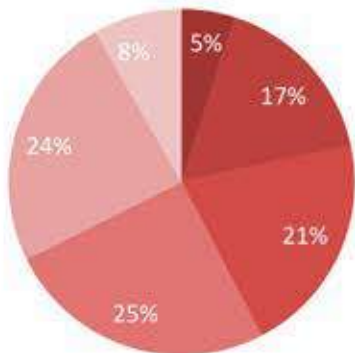
Mujeres



Trabajo por cuenta ajena

Hombres

Mujeres



Ingresos

Ostentando el mismo puesto y responsabilidad dentro de la empresa...



53,5% frente a **21%**

considera que sus compañer@s del sexo contrario tienen el mismo salario que ellos



2,9%

creen que sus compañeras reciben menor salario que ellos

0,9%

creen que sus compañeros reciben menor salario que ellas

Ingresos en trabajadores por cuenta ajena



Discriminación en el trabajo



Por la Igualdad
Ilustre Colegio de Abogados de Madrid

COLEGIAD@S QUE TRABAJAN COMO AUTÓNOM@S O TIENEN EMPRESA PROPIA

¿Alguna vez te has sentido discriminad@?

Por ser hombre

21,4% Sí

78,6% No



Por ser mujer

60,1% Sí

39,9% No



*L@s colegiad@s podían responder una o varias opciones

¿Alguna vez te has sentido discriminad@ por tu apariencia física?



28,8% Sí

71,2% No



14,6% Sí

85,4% No

COLEGIAD@S QUE TRABAJAN POR CUENTA AJENA

¿Alguna vez te has sentido discriminad@?

Por ser hombre

Por ser mujer

17,4% Sí

82,6% No

62,4% Sí

37,6% No



*L@s colegiad@s podían responder una o varias opciones

¿Alguna vez te has sentido discriminad@ por tu apariencia física?



35,1% Sí
64,9% No



12,9% Sí
87,1% No



De los colegiados que trabajan por cuenta ajena y accedieron a su puesto a través de un proceso de selección, al **22,8%** le han preguntado si era padre o tenía pensado serlo



De las colegiadas que trabajan por cuenta ajena y accedieron a su puesto a través de un proceso de selección, al **38%** le han preguntado si era madre o tenía pensado serlo



**Maternidad y
paternidad
en el trabajo y
cuidado de personas
dependientes**



Por la Igualdad
Ilustre Colegio de Abogados de Madrid

Respuestas en hombres
que trabajan como
autónomos o tienen su
propia empresa

De los trabajadores que son padres...

84,2%

No dejó de trabajar por el
nacimiento de su hijo



42,3%

Razones económicas



41%

Por voluntad



23,5%

No pudo encomendar
a otro su trabajo



17,5%

Por no arriesgar
su cartera de clientes

Respuestas en mujeres
que trabajan como
autónomas o tienen su
propia empresa

71,2%

No dejó de trabajar por el
nacimiento de su hijo



40%

Razones económicas



37,1%

No pudo encomendar
a otro su trabajo



36,5%

Por no arriesgar
su cartera de clientes



25,8%

Por voluntad

De las trabajadoras que son madres...

Respuestas **en hombres** que trabajan por cuenta ajena

De los trabajadores que son padres...

72% No dejó de trabajar por el nacimiento de su hijo



66,7%

Por voluntad



20%

Razones económicas



11,1%

No pudo encomendar a otro su trabajo



10%

Perjudicaría su promoción profesional

Respuestas **en mujeres** que trabajan por cuenta ajena

De las trabajadoras que son madres...

56,9% No dejó de trabajar por el nacimiento de su hijo



43,4%

Razones económicas



41,9%

Perjudicaría su promoción profesional



39%

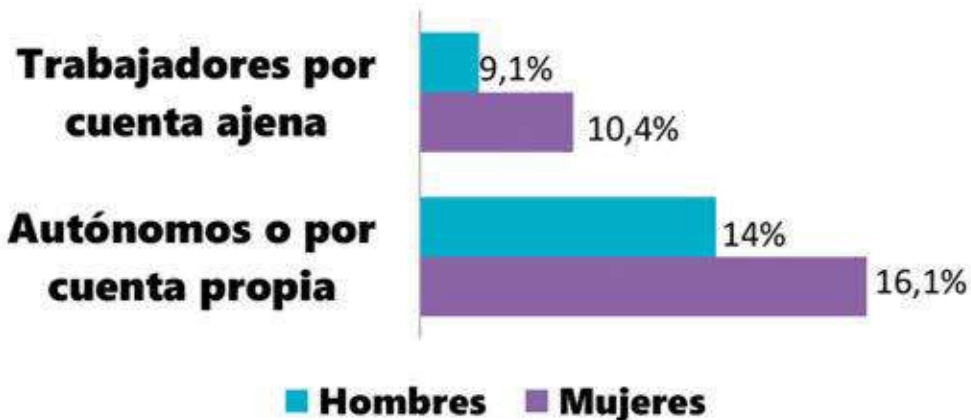
Por voluntad



7,4%

No pudo encomendar a otro su trabajo

Colegiados con personas dependientes a cargo



El número de mujeres trabajadoras con personas dependientes a su cargo es mayor que el número de hombres en ambos casos



59,1% de los trabajadores por cuenta ajena aseguran que su empresa ofrece facilidades para compaginar esta labor con su trabajo



47,4% de las trabajadoras por cuenta ajena aseguran que su empresa ofrece facilidades para compaginar esta labor con su trabajo



Por la Igualdad
Ilustre Colegio de Abogados de Madrid