

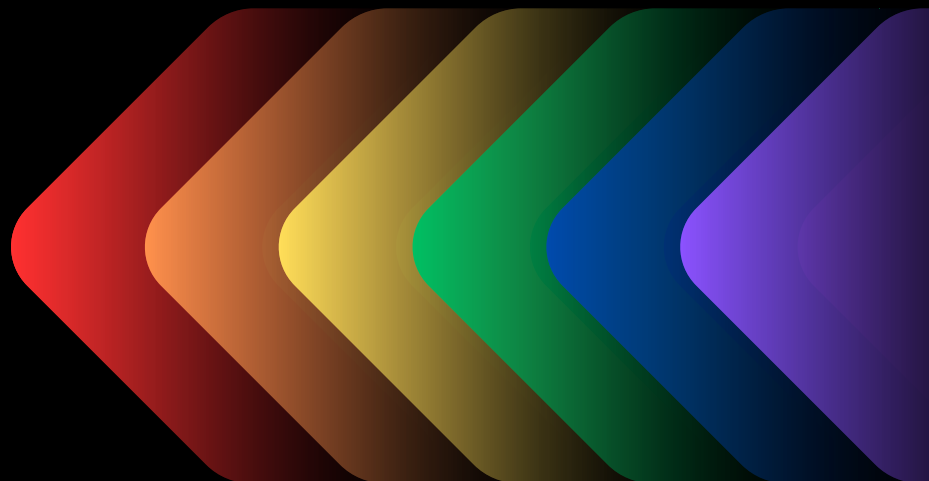


ILUSTRE COLEGIO
DE LA ABOGACÍA
DE MADRID

C/ SERRANO, 11

MANIFIESTO

POR UNA **ABOGACÍA**
INCLUSIVA Y DIVERSA





ILUSTRE COLEGIO
DE LA ABOGACÍA
DE MADRID

POR UNA ABOGACÍA INCLUSIVA Y DIVERSA

El Ilustre Colegio de la Abogacía de Madrid (ICAM) hace hoy un llamamiento público a toda la comunidad legal para que se una en la creación de un entorno verdaderamente inclusivo y diverso. En este día, con la oportunidad de visibilidad global que nos brinda, debemos reafirmar nuestro compromiso con la igualdad y la dignidad de todas las personas, independientemente de su orientación sexual, identidad o expresión de género.

UN COMPROMISO INELUDIBLE

Nos encontramos en un momento crucial en la historia de la abogacía y de nuestra sociedad. No podemos permitir que la discriminación siga siendo una barrera para el desarrollo profesional y personal de las personas LGTBQ+. Es nuestra responsabilidad, como miembros de la abogacía y por la defensa de los derechos humanos, liderar el cambio hacia un entorno laboral justo y equitativo.

Por ello, desde el ICAM nos reafirmamos en los siguientes **“Principios de actuación para una abogacía inclusiva”**:

1. Respetar y hacer respetar los Derechos Humanos en el lugar de trabajo:

Cada firma legal debe ser un bastión de dignidad y respeto. Es imperativo que garanticemos que ninguna persona LGTBQ+ sufra discriminación en la contratación, condiciones laborales o promoción. Debemos crear espacios donde cada individuo pueda trabajar sin temor al estigma.

2. Eliminar la discriminación y utilizar un lenguaje inclusivo:

El lenguaje es una herramienta poderosa. Debemos asegurarnos de que nuestras palabras reflejen respeto e inclusión. Cada comunicación, interna o externa, debe ser un ejemplo de nuestro compromiso con la igualdad.

3. Relaciones profesionales y sociales respetuosas:

Nuestra influencia y posición nos obligan a actuar contra la discriminación, tanto dentro de nuestros despachos, como en relaciones entre profesionales, clientes y con el resto de la sociedad. Es nuestra misión contribuir activamente a la eliminación de abusos contra los derechos humanos.

4. Establecer cauces para denunciar discriminación y violencia:

Necesitamos mecanismos seguros y confidenciales para que cualquier acto de discriminación o violencia contra personas

LGTBIQ+ sea denunciado y abordado con seriedad. No podemos ser personas meramente espectadoras ante la injusticia.

5. Respetar la intimidad y vida personal.

El respeto a la intimidad y vida personal de cada profesional es fundamental. Debemos asegurar la confidencialidad y proteger la información sensible relacionada con la orientación sexual e identidad de género.

6. Fijémonos y premieemos las historias de éxito y buenas prácticas.

¡Miremos a aquellas personas que ya están haciendo una diferencia! Muchos despachos grandes e internacionales ya han implementado programas de alianza, guías de lenguaje inclusivo y eventos de visibilización o programas de mentoría inversa. En despachos más pequeños, donde cada voz tiene un impacto significativo, ya hay firmas trabajando activamente para promover la inclusión, desde la inserción laboral del colectivo trans hasta la formación continua sobre diversidad.

UNÁMONOS POR LA DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

ICAM no solo invita, sino que urge a cada profesional de la abogacía a unirse en este esfuerzo vital. En conjunto, podemos construir un entorno donde la diversidad no solo se respete, sino que se celebre. La abogacía debe ser un faro de justicia y equidad, donde cada persona pueda alcanzar su máximo potencial sin temor a la discriminación.

Es hora de actuar. Es hora de demostrar que la abogacía madrileña lidera con el ejemplo. Construyamos conjuntamente un futuro donde la igualdad y el respeto sean la norma, no la excepción.

Este manifiesto se inspira en los principios y prácticas detallados en la "Guía de Buenas Prácticas en Materia LGTBIQ+ para la Abogacía Madrileña". Sigamos este camino con determinación y convicción, asegurando que cada paso que demos sea hacia una sociedad más justa y equitativa.