

## **FICHAS DE LEGISLACIÓN**

---

**Real Decreto Legislativo 3/2015, de 23 de octubre, por  
el que se aprueba el texto refundido de la Ley de  
Empleo.**

OBSERVATORIO DE LA  
JUSTICIA Y DE LOS  
ABOGADOS  
ÁREA NORMATIVA



ILUSTRE  
COLEGIO DE ABOGADOS  
DE MADRID

## FICHAS DE LEGISLACIÓN

“Real Decreto Legislativo 3/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto  
refundido de la Ley de Empleo”

## ÍNDICE

<u>I. FICHA NORMATIVA .....</u>	<u>3</u>
<u>II. ASPECTOS MÁS RELEVANTES.....</u>	<u>4</u>
<u>III. RÉGIMEN TRANSITORIO .....</u>	<u>6</u>

### I. FICHA NORMATIVA

Real Decreto Legislativo 3/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley de Empleo	
<p>El artículo Uno.f) de la Ley 20/2014, de 29 de octubre, por la que se delega en el Gobierno la potestad de dictar diversos textos refundidos, en virtud de lo establecido en el artículo 82 y siguientes de la Constitución Española, autorizó al Gobierno para aprobar un texto refundido en el que se integrasen, debidamente regularizadas, aclaradas y armonizadas, la Ley 56/2003, de 16 de diciembre, de Empleo, y todas las disposiciones legales relacionadas que se enumeran en ese apartado, así como las normas con rango de ley que las hubieren modificado y las que, afectando a su ámbito material, puedan, en su caso, promulgarse antes de la aprobación por Consejo de Ministros del texto refundido que proceda y así se haya previsto en las mismas.</p>	
Fecha de publicación	BOE del 24 de octubre de 2015.
Entrada en vigor	A los veinte días de su publicación (13 de noviembre de 2015).
Normas derogadas	<p>Quedan derogadas cuantas disposiciones de igual o inferior rango se opongan a lo dispuesto en el texto refundido de la Ley de Empleo, y en particular, las siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• La Ley 56/2003, de 16 de diciembre, de Empleo.</li><li>• Las disposiciones adicionales sexta y decimoséptima de la Ley 35/2010, de 17 de septiembre, de medidas urgentes para la reforma del mercado de trabajo.</li><li>• La disposición adicional primera, el último párrafo de la disposición transitoria segunda y la disposición final primera del Real Decreto-ley 3/2011, de 18 de febrero, de medidas urgentes para la mejora de la empleabilidad y la reforma de las políticas activas de empleo.</li><li>• La disposición adicional decimoquinta de la Ley 3/2012, de 6 de julio, de medidas urgentes para la reforma del mercado laboral.</li></ul>

## **FICHAS DE LEGISLACIÓN**

**“Real Decreto Legislativo 3/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley de Empleo”**



ILUSTRE  
COLEGIO DE ABOGADOS  
DE MADRID

<b>Normas modificadas</b>	
---------------------------	--

## **II. ASPECTOS MÁS RELEVANTES**

### **2.1. Competencias del Servicio Público de Empleo Estatal.**

Se establece como competencia de este, gestionar los servicios y programas financiados con cargo a la reserva de crédito establecida en su presupuesto de gastos, en concreto, programas cuya ejecución afecte a un ámbito geográfico superior al de una Comunidad Autónoma sin que implique la movilidad geográfica de los desempleados o trabajadores participantes en los mismos, cuando precisen una coordinación unificada y previo acuerdo entre el Servicio Público de Empleo Estatal y las comunidades autónomas en las que vayan a ejecutarse los citados programas (artículo 18).

### **2.2. Fondo de políticas de empleo.**

En el Servicio Público de Empleo Estatal se constituirá un Fondo de políticas de empleo, con la finalidad de atender necesidades futuras de financiación en la ejecución de los servicios y programas que integran las políticas activas de empleo (artículo 24), pasando a continuación a desarrollar el modo de financiación, estructura y

organización, cumpliendo así con el contenido de la D.F. 1ª del Real Decreto-ley 3/2011, de 18 de febrero, de medidas urgentes para la mejora de la empleabilidad y la reforma de las políticas activas de empleo.

### **2.3. Agencias de colocación.**

Las **empresas de trabajo temporal podrán actuar como agencias de colocación** si se ajustan a lo establecido respecto de dichas agencias en esta ley y sus disposiciones de desarrollo, incluida la obligación de garantizar a los trabajadores la gratuidad por la prestación de servicios(artículo 33.6).

### **2.4. Evaluación continuada de las políticas activas de empleo.**

Anualmente, el Gobierno presentará una memoria sobre el gasto, incluido el necesario para la gestión del sistema, y los resultados de las políticas activas de empleo en el conjunto del Estado con el objetivo de otorgar mayor transparencia a las políticas de empleo y de formación, al tiempo que contribuye a garantizar la eficacia y eficiencia del gasto en consonancia con los objetivos fijados. En ella, se incluirá un apartado destinado a la evaluación de la mejora de los procedimientos de la iniciativa de formación programada por las empresas, en cuanto a la reducción de las cargas burocráticas, rigideces del sistema y la incorporación de las pequeñas y medianas empresas (artículo 39).

### **2.5. Conferencia Sectorial de Empleo y Asuntos Laborales.**

Todas las referencias que en la legislación vigente se efectúan a la Conferencia Sectorial de Asuntos Laborales o a sus funciones deben entenderse realizadas a la Conferencia Sectorial de Empleo y Asuntos Laborales.

### **III.- Régimen Transitorio.**

- Las entidades que a la entrada en vigor de esta ley colaborasen con los servicios públicos de empleo mantendrán tal condición de acuerdo con la normativa en virtud de la cual se estableció la colaboración, en tanto no se desarrolle reglamentariamente un nuevo régimen de colaboración con los servicios públicos de empleo.
- El Servicio Público de Empleo Estatal gestionará las políticas relativas a la intermediación y colocación en el mercado de trabajo y las políticas activas de empleo de fomento de empleo en el ámbito estatal y de formación profesional para el empleo en el ámbito laboral en el ámbito territorial de Ceuta y Melilla, mientras su gestión no haya sido objeto de transferencia a estas ciudades autónomas.
- En tanto subsistan las actuales tasas de ocupación y de paro respecto de la población activa femenina, los poderes públicos deberán organizar la gestión de las políticas activas de empleo de tal forma que el colectivo femenino se beneficie de la aplicación de tales políticas en una proporción equivalente a su peso en el colectivo de los desempleados.

## **FICHAS DE LEGISLACIÓN**

**“Real Decreto Legislativo 3/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto  
refundido de la Ley de Empleo”**



- Disposiciones aplicables a las agencias de colocación con autorización vigente a 5 de julio de 2014:
  - Las agencias de colocación que tuvieran autorización vigente a 5 de julio de 2014 podrán desarrollar su actividad en todo el territorio nacional sin necesidad de presentar declaración responsable.
  - En los supuestos a que se refiere el apartado anterior, será autoridad laboral competente, a todos los efectos establecidos en esta ley, la que hubiera concedido la autorización.

En Madrid, 6 de noviembre de 2015.

### **OBSERVATORIO DE LA JUSTICIA**

Ilustre Colegio de Abogados de Madrid

C/ Serrano 11, Entreplanta

Tlf: 91 788 93 80 - Ext. 218 / 219

[observatoriojusticia@icam.es](mailto:observatoriojusticia@icam.es)